



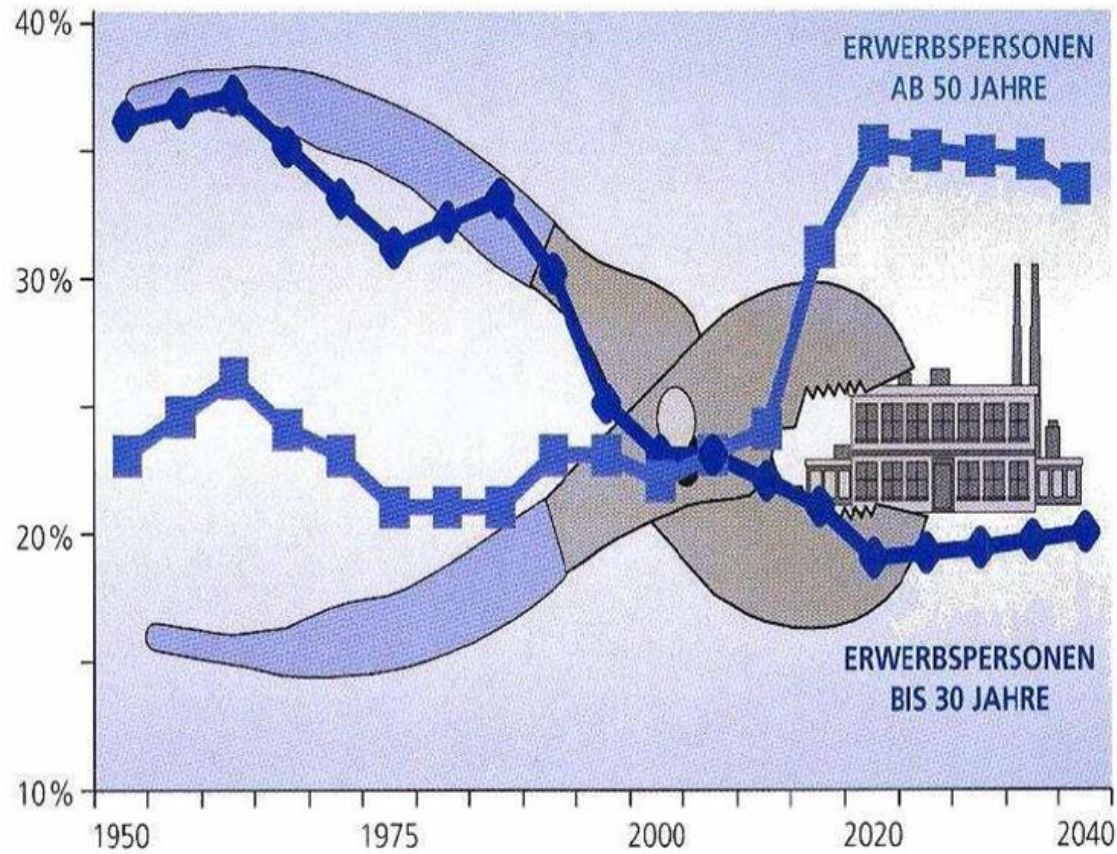
**OFFENSIVE MITTELSTAND**  
GUT FÜR DEUTSCHLAND

---

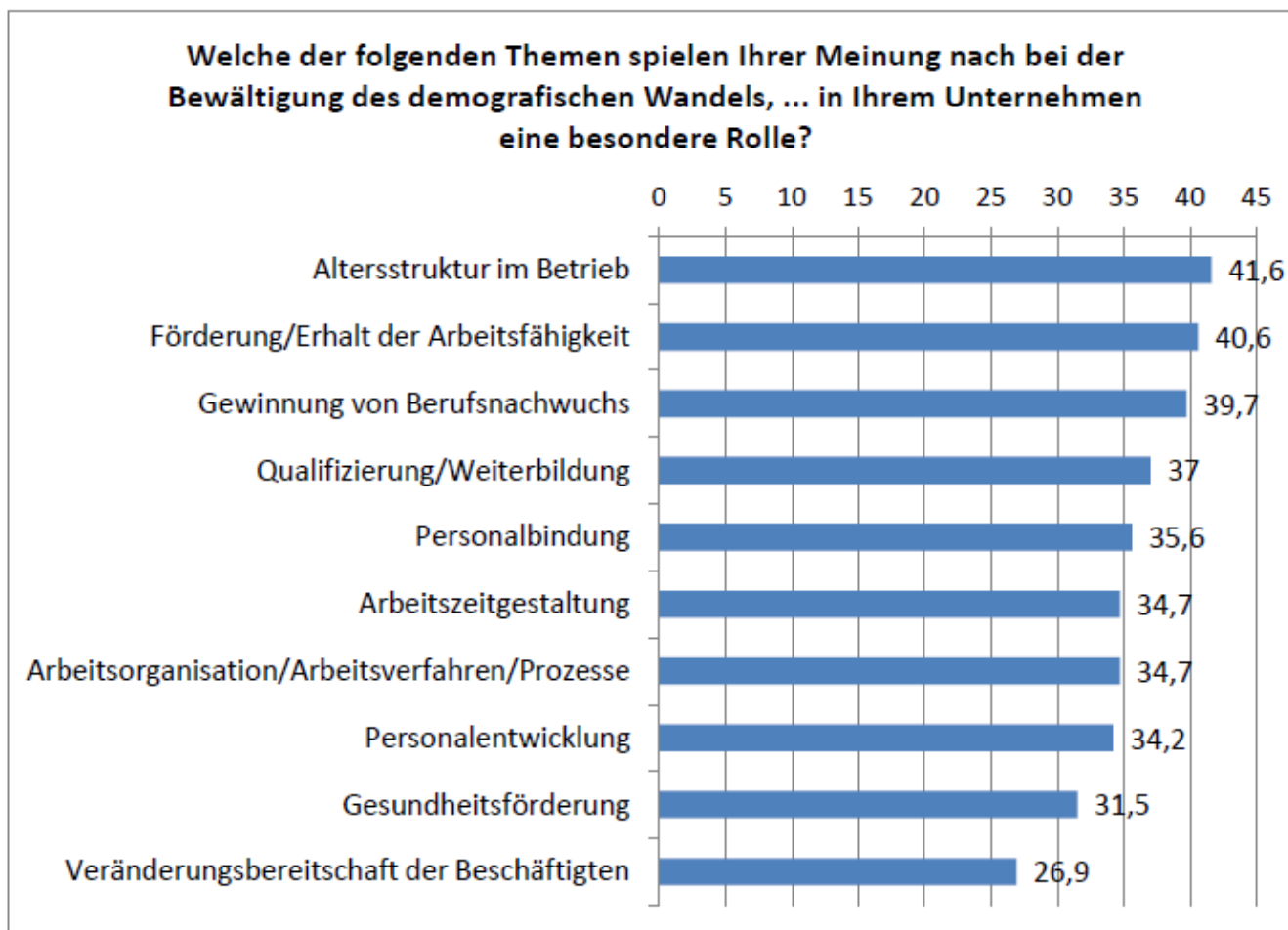
Der INQA-UnternehmensCheck ‚PERSONAL‘

Selbstbewertung zur Führungs-Qualität und zur  
Vorbereitung auf den demografischen Wandel  
23.06.2015 – Bernd Dieschburg ∪ Birgitta Möller

# Demografische Zange



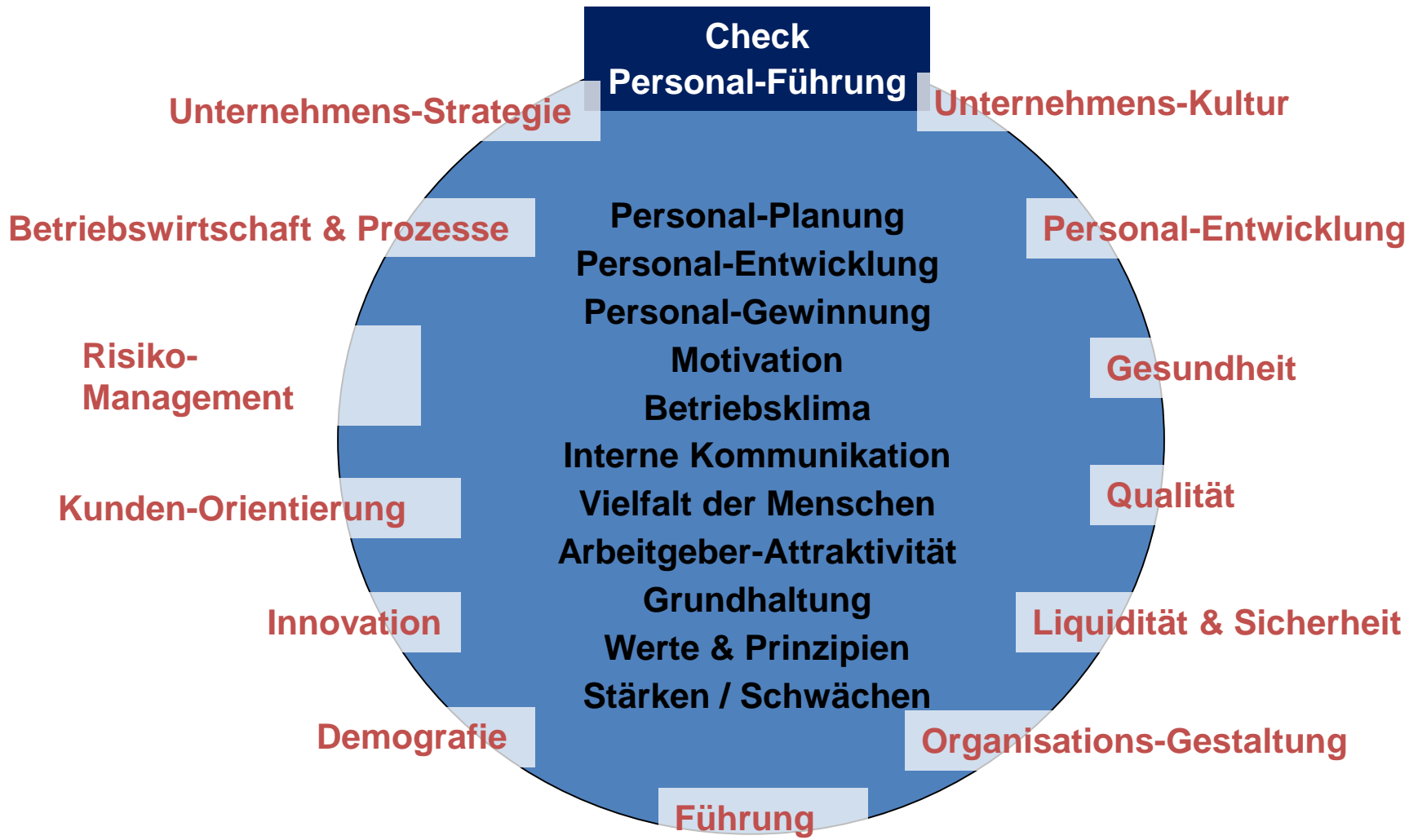
# Was sind die relevanten Themenfelder ?



Auszug aus Befragung PRÄDEMO mittelständischer Unternehmen zur Bewältigung des demografischen Wandels, 2013 - n = 219 / Angaben in Prozent

# Bedeutungszuwachs von Personalführung





Heute für Sie ...



- **Führung**
- **interne Kommunikation als Führungs-Aufgabe**
- **Personal-Entwicklung**

## Ziel ...

- Gute Führung schafft bei uns die Bedingungen für Produktivität und Freude an der Arbeit.
- Gute Führung formuliert eindeutige Aufträge und erreicht ein gemeinsames Ergebnis.
- Gute Führung setzt sich zusammen aus Motivation \* Vertrauen \* Verantwortung.

# FÜHRUNG ...

- Arbeitsaufträge und Erwartungen
- Vorbildverhalten und Wertschätzung
- Beschäftigte einbeziehen
- Handlungs-Spielräume
- Kontrolle, Lob und Ergebnis-Bewertung
- Meine eigene Gesundheit



## Ziel ...

- Eine offene und zielorientierte Kommunikation stellt sicher, dass Beschäftigte informiert sind, sich ernst genommen fühlen und sich einbringen können.
- Kommunikation wirkt sich unmittelbar auf die Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten aus.

- Techniken guter Gespräche und Gesprächsführung nutzen
- Rahmenbedingungen für gute Gespräche gestalten
- Vielfältige Kommunikations-Möglichkeiten schaffen
- Regelmäßige Information und persönlicher Austausch

## Ziel ...

- Wissen und Kompetenz unserer Beschäftigten sind unsere wesentlichen Erfolgsfaktoren.
- Wir bieten unseren Beschäftigten individuelle Entwicklungs-Möglichkeiten und Perspektiven.
- Wir erschließen die Potenziale aller unserer Beschäftigten und binden diese an das Unternehmen.

- Entwicklungs-Perspektiven mit jedem Beschäftigten persönlich besprechen
- Weiterbildung und Qualität der Qualifizierung
- Kompetenzen älterer Beschäftigter und von Ruheständlern nutzen

## Bernd Dieschburg

***D*RESULTS** Personal- und Organisationsentwicklung  
Dieschburg Personal- und Organisationsentwicklung

Training - Coaching – Beratung

**Kontakt 06181 / 577295**  
**info@direresults.de**  
**www.direresults.de**

## BIRGITTA MÖLLER

GESTALTUNG VON VERÄNDERUNGEN

Beratung ∪ Coaching ∪ Mediation ∪ Training

**Kontakt 069 / 97761804**  
**kontakt@birgitta-moeller.de**  
**www.birgitta-moeller.de**

**Wir wünschen Ihnen Gutes Gelingen !**



**OFFENSIVE MITTELSTAND**  
GUT FÜR DEUTSCHLAND

---